***V z o r***

**Informace o obsahu právního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr**

***Poznámka:*** *Informaci je třeba zaměstnanci poskytnou písemně ve lhůtě 7 dnů ode dne započetí práce; lze nicméně doporučit provést toto současně s podpisem DPP/DPČ. V případě změny údajů, které jsou obsahem informace, je třeba toto zaměstnanci sdělit nejpozději v den, kdy změna začíná platit nebo nastane*.

*U DPP/DPČ uzavřených do 30.9.2023 je třeba tuto informaci zaměstnanci poskytnout teprve, když o to sám požádá.*

* 1. **Výměra dovolené a o způsob určování délky dovolené, *(Poznámka: platí až od 1.1.2024*):**

Zaměstnanec má nárok na dovolenou na zotavenou v rozsahu stanoveném zákoníkem práce v platném znění a zákoníkem práce se řídí i určování délky dovolené (§211 a násl. zákoníku práce).

* 1. **Doba trvání a podmínky zkušební doby:**

Zkušební doba není sjednána.

* 1. **Odborný rozvoj zabezpečovaný zaměstnavatelem:**

Zaměstnavatel nabízí zaměstnancům v pracovně právním vztahu odborné školení na základě žádosti zaměstnance. Předpokladem vyhovění žádosti je, že vybrané školení se bude vztahovat k pracovní činnosti daného zaměstnance a bude odsouhlaseno nadřízeným zaměstnancem.

* 1. **Předpokládaný rozsah pracovní doby za den nebo týden, způsob rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období podle § 76 odst. 3 *(Poznámka: vyrovnávací období je jen u DPČ):***

Předpokládaný rozsah pracovní doby činí v průměru za týden \_\_\_\_\_ hod.

***Poznámka:*** *U DPP je rozvržení pracovní doby (či jeho způsob) upraven přímo v DPP (viz varianty ve vzoru DPP. Níže uvedená informace o konkrétním rozvržení pracovní doby se tak týká pouze DPČ, a to v tom případě, kdy je u rozvržení pracovní doby zvolena varianta 2 vzorové DPČ. Je-li zvolena tato varianta pravidelného dopředu známého rozvržení pracovní doby na konkrétní dny a časové úseky, je vhodnější uvést toto rozvržení nikoli přímo v DPČ, ale v této Informaci. Jde o to, že v průběhu trvání DPČ může dojít k tomu, že zaměstnavatel bude potřebovat rozvrhnout pracovní dobu jinak (je to jeho právo). Pokud by však rozvržení pracovní doby bylo přímo v DPČ, vyžadovala by taková změna i souhlas zaměstnance.*

Pracovní doba je rozvržena do 3‑denního pracovního týdne. Konkrétní úseky pracovní doby jsou stanoveny takto:

úterý: pracovní doba 09:00 – 14:00hod.

středa: pracovní doba 09:00 – 14:00hod.

čtvrtek: pracovní doba 08:00 – 18:30hod.

***Poznámka:*** *jedná se o příkladné rozvržení pracovní doby pro práci v rozsahu 20hod./týden při práci ve třech dnech (5+5+10 hod.); do časového úseku ve čtvrtek je zahrnuta i půlhodinová přestávka, která musí být poskytnuta nejpozději po 6 hodinách práce a která se do opracované doby nezapočítává.*

Vyrovnávací období dle ustanovení §76 odst. 3 činí 52 týdnů.

* 1. **Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,**

Nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu se řídí zákoníkem práce v platném znění. Přestávka v práci na jídlo a oddech je poskytována po 6 hodinách nepřetržité práce a činí 30 minut. Tato přestávka se nezapočítá do odpracované doby. (

***Poznámka****: jedná se o zákonné minimum, zaměstnavatel může přestávku poskytnout i dříve než po 6ti hodinách, či může stanovit, že je poskytována v určitém časovém období a bude záležet na zaměstnanci, kdy jí využije - např. v období od 11:00 do 14:00hod.; rovněž může být přestávka poskytnuta i delší, např. 1 hodinu.*

* 1. **Kolektivní smlouvy, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv:**

Zaměstnavatel má uzavřenu kolektivní smlouvu s odborovou organizací, která u něj působí \_\_\_\_\_, IČO: \_\_\_\_\_, se sídlem: \_\_\_\_\_.

***nebo***

U zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace a zaměstnavatel tak nemá uzavřenu žádnou kolektivní smlouvu.

* 1. **Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance:**

Zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovně právním vztahem zaměstnance ­­­­­\_\_\_\_\_\_\_ (např. Pražské správě sociálního zabezpečení), tj. správě příslušné dle sídla zaměstnavatele (viz §83 zák.č.187/2006Sb.).

**! POZNÁMKY napsané kurzívou vymažte! U Variant zvolte vždy jen jednu, ostatní vymažte!**